

Vervolg van pagina 2

Tenslotte wil de projectleider nog even wijzen op de informatierijkdom van de website van de Arbeidsinspectie: www.arbeidsinspectie.nl. "Al onze kennis en informatie is op onze site terug te vinden. De wet- en regelgeving, de normen, de procedures. Maar bijvoorbeeld ook de manier waarop je als ondernemer of werknemer een klacht kunt indienen bij

de Arbeidsinspectie. Want dat kán. In eerste instantie kun je conflicten rond arbeidsomstandigheden natuurlijk altijd het beste onderling oplossen, maar als je daar niet uitkomt en je staat in je recht, dan kun je onze hulp invoeren." Lachend voegt hij daar aan toe: "Een inspecteur is geen strenge boeman. Wij helpen juist mee aan verbeteringen."

GDH-JAARBOEK 2005

Tijdens de GDH-jaarvergadering op 9 juni jl. is het GDH-jaarboek 2005 gepresenteerd. Zoals gebruikelijk staan hierin de profielen van alle GDH-leden en informatie over de consumptie van verschillende dranken en ontwikkelingen in de sector. Daarnaast zijn in het jaarboek de uitkomsten opgenomen van het onderzoek 'De Nederlandse drankengroothandel, nu en in de toekomst, een vooruitblik naar 2010'. Ook bevat het jaarboek interviews met deskundigen op terreinen van distributie, logistiek en verpakkingen.



NATIONALE WIJNWEEK

De Nationale Wijnweek vindt plaats van 3 tot en met 9 oktober 2005. Direct daaraan voorafgaand, op 2 oktober van dit jaar, houden de Nederlandse wijngaardeniers hun open dag. Activiteiten die in de wijnweek plaatsvinden zijn de wijntaxiedagen, bijzondere proeverijen en speciale colleges over vinificatie aan de Universiteit van Wageningen. Alle informatie over de Nationale Wijnweek is te vinden op www.nationalewijnweek.nl

MAXIMAAL 25 WERKNEMERS: LICHTERE TOETSING ARBODIENST



Bedrijven met maximaal 25 werknemers die de erkende digitale Risico Inventarisatie & Evaluatie (RI&E) voor de drankensector gebruiken, kunnen volstaan met een lichtere toetsing door de Arbodienst of Arbodeskundige. Dit betekent dat alleen schriftelijk wordt gecontroleerd of alle elementen uit de RI&E daadwerkelijk zijn beschreven. De Arbodienst of -deskundige meldt schriftelijk eventueel ontbrekende onderdelen aan de werkgever. De werkgever moet dan alsnog voor de aan-

vulling van zijn RI&E zorgen. Door deze werkwijze is een bezoek van de Arbodienst niet meer nodig. Daarnaast is het niet meer nodig om alle deskundigen, zoals bijvoorbeeld de bedrijfsarts, bij de toetsing te betrekken. Ook hoeven geen nieuwe metingen plaats te vinden indien gebruik is gemaakt van metingen door erkende instellingen (bijvoorbeeld geluidsmetingen). De digitale RI&E is specifiek ontwikkeld voor de drankensector, door het Productschap Dranken en het Productschap Wijn. De digitale RI&E is erkend door werknemers- en werkgeversorganisaties in de branche. Deze RI&E is beschikbaar via de websites www.wijninfo.nl, www.rie.nl, www.arbo.nl, www.productschapdranken.nl

LEDENLIJST GDH

Drankenhandel Van Aubel CV • Bavaria DC Brabant • Bavaria DC Limburg • Bavaria DC West-Nederland • Berendhaus Groep BV • Slijterij Berendsen • Ivar van den Berg Dranken • Drankenhandel De Bergbron BV • Drankenhandel Bertrand-Didden VOF • Drankenhandel "De Beugel" • H.H.J. Beukers BV • Bier & Co Amsterdam • Drankengroothandel De Boer BV • Jac. Bongers Dranken • Drankengroothandel Boonekamp BV • Drankenhandel Borst BV • De Brouwketel BV • Brunger Distilleerderij • VOF Drankenhandel/Slijterij Bruyntje Beer • Bouwhuis Horeca & Grootverbruik • Budelse Brouwerij BV • Buffing Drankengroothandel BV • Drankenhandel Van Buuren • Slijterij/Drankenhandel Cevelum VOF • CH'1 Holland • Valkenswaardse Drankengroothandel Claes • Drankenhandel/Slijterij Degen • Delixl Breda • Delixl Drachten • Delixl Emmen • Delixl Geleen • Delixl Groningen • Delixl Helmond • Delixl Hellevoetsluis • Delixl Hengelo • Delixl Hoofddorp • Delixl Sluis • Delixl Nieuwegein • Delixl Oss • Delixl Schiedam • Delixl Zwolle • Drankengroothandel M.J.M. van Dijk & Zn. • Drankenhandel van Dooren • Drankenhandel Van Dorst BV • De Edese Drankenhandel BV • Drankengroothandel Eijkelenkamp-Onstenk BV • Drankenhandel Van den Eijnden BV • Drankenhandel ElSCO BV • Van Erp Dranken • Geurtsen BV • Heineken Groothandel W. de Git BV • Hans Godschalx Drankenhandel en Slijterij BV • Th. Godschalx Drankengroothandel BV • Drankenhandel Van Gool-Rijnmond BV • Drankenhandel De Graafschap BV • Hamar BV • Drankenhandel Hanenberg VOF • Drankenhandel A. Hardeman BV • Heineken Brouwerijen Amsterdam • Heineken Brouwerijen Brabant West • Heineken Brouwerijen Midden-Brabant • Heineken Brouwerijen Deventer • Heineken Brouwerijen Drachten • Heineken Brouwerijen Drenthe • Heineken Brouwerijen Gelderland • Heineken Brouwerijen Haaglanden • Heineken Brouwerijen Helmond • Heineken Brouwerijen Holland-Zuid • Heineken Brouwerijen Limburg • Heineken Brouwerijen Noord-Holland • Heineken Brouwerijen Rijnland • Heineken Brouwerijen Schielanden • Heineken Brouwerijen Utrecht • Heineken Brouwerijen Zeeland • Heineken Brouwerijen Zeeuws-Vlaanderen • Heisterkamp Drankenhandel BV • 't Hekeltje B.V. • Drankengroothandel Hengst BV • Drankenhandel Hooisma BV • Horeca Diepvries & Dranken BV • JP Horeca BV • Drankenhandel Houter BV • Drankenhandel Huybregts • Interbrew Blerick • Interbrew West-Brabant • Interbrew Delft • Interbrew Geldrop • Interbrew Noord-Nederland • Interbrew 's-Hertogenbosch • Interbrew Lochem • Interbrew Noord-Holland • Interbrew Rotterdam • Interbrew Sittard • Interbrew Utrecht • Interbrew Zeeland • Interbrew Zwolle • VOF C.F. van der Knaap & Zn. • Drankenservice Andre Knol BV • Koekkelkoren Dranken BV • Kooijman's Drankenhandel BV • Drankenhandel-Wijnhuis Korbeid • BV Horecagroothandel KSV • Drankenhandel en Partyservice Jan de Leijer • Limburgse Horeca Centrale BV • Lindeboom Brouwerij BV • Drankengroothandel Toon van der Linden • Lijfering Dranken BV • Drankenhandel Harry de Louw • VOF M. Mans & Zoon • Meerburg Dranken • Drankenhandel Metz BV • Jan Meulendijks Drankengroothandel BV • De Monnik Dranken BV • VOF Drankenhandel Nectar • VOF Drankenhandel J. van Pas • Drankenhandel Plym BV • Radder Horecare • Horeca-Groothandel Willie Robben BV • Roerbrouw BV • Drankengroothandel Scheerder BV • Drankenhandel De Schipbeek BV • Scholten Horecagroothandel BV • Drankenhandel Albert Schuermans • Drankenhandel Schuermans VOF • Drankengroothandel Henk Smit BV • Somers-Hendrikx BV • Drankenhandel Terborgse Wijncentrale BV • Texgro Horecagroothandel BV • Veelers Drankenhandel • Veldboer Eenhoorn • C.J.A. Verdaasdonk • Drankenhandel VIDRA BV • Drankencentrale Waterland BV • Horecagroothandel S.N. Weel & Zn. • Drankenhandel/Slijterij P. Weijs BV • West-Holland Wijnimport & Drankengroothandel BV • Drankenhandel Willems VOF • Winters Liessel BV • Fa. Wolter & Oostingh • Woudenberg Dranken Wageningen BV • Café/Slijterij De Zoes

Geassocieerde leden:
Bond van Groothandelaren in Dranken (BeGeDe) • Brewer's Special Beers • VOF Tentenverhuurbedrijf Ter Horst • Maxxium Nederland BV • Nederlandse Koolzuur Centrale BV • ORAFIT BV • Brouwerij Palm BV

COLOFON

Rondje GDH is de Nieuwsbrief van de Vereniging van de Nederlandse Groothandel in Dranken en Horecabeneidigheden (GDH). Deze nieuwsbrief wordt verstuurd aan leden en relaties van de GDH. Aan de inhoud van Rondje GDH kunnen geen rechten worden ontleend.

Eindredactie:
GDH secretariaat • Postbus 26155 • 3002 ED Rotterdam
Tel: 010 - 477 4033 • Fax: 010 - 425 9025
E-mail: info@gdh.nl • Website: www.gdh.nl

Ontwerp en opmaak:
RAL Reclame-adviesbureau • Website: www.ral.nl

RONDJE GDH

Rondje GDH is de nieuwsbrief van de Nederlandse Groothandel in Dranken en Horecabeneidigheden

Nr. 3 | 03 | 04 | 05 | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12

2 **Tussen de stellingen met M. Staal,**
landelijk projectleider Arbeidsinspectie

3 **WAO wordt WIA**

4 **Maximaal 25 werknemers:**
lichtere toetsing Arbodienst



Op 28 juni 2005 is het eerste exemplaar van de Til Wijzer in ontvangst genomen door Rob van Kesteren van de CNV Dienstenbond. De Til Wijzer is een gezamenlijke publicatie van het Productschap Dranken en het Productschap Wijn. De overhandiging vond plaats op een toepasselijke locatie, de firma West-Holland Wijnimport & Drankengroothandel.

TIL WIJZER IN ÉÉN OOGOPSLAG

Met de Til Wijzer willen de productschappen de werkgevers én medewerkers in de verschillende drankensectoren nog eens wijzen op het belang van goed tillen. Daarom gaat de Til Wijzer kort in op de juiste tiltechnieken en de beschikbare hulpmiddelen. Goed tillen is voor de bedrijven in de onderliggende sectoren een belangrijk aandachtspunt. De juiste manier van tillen en het goed gebruiken van de beschikbare hulpmiddelen, voorkomt klachten en uitval van medewerkers. Goed tillen houdt niet alleen de medewerkers, maar ook de bedrijfstak(-ken) gezond!

kunnen aanvullen en versterken, weten zij elkaar heel goed te vinden. Ook zonder dat er sprake is van een geformaliseerde samenwerking", aldus de heer Van Zweden.

Productschap Dranken

De GDH is vertegenwoordigd in het Productschap Dranken. Het Productschap Dranken is het samenwerkingsverband van werkgevers en werknemers in de bier-, fris-, gedistilleerd-, waters- en slijtersbranche. Het productschap ondersteunt branchespecifieke projecten, zoals bijvoorbeeld

onderzoeken en scholingsactiviteiten voor de drankengroothandel. Daarnaast ontwikkelt het productschap branchespecifieke instrumenten, zoals de hygiëncode voor de drankengroothandel, de werkdrukmeter en de digitale RI&E. Ook publiceert het productschap circulaire over actuele wetgeving op sociaal-economisch gebied en de twejaarlijkse sociaal-economische enquête.



GDH-JAARVERGADERING: ALLE LEGE FLESSEN VERZAMELEN!

De GDH-jaarvergadering 2005 heeft plaatsgevonden op 9 juni jl. bij Koninklijke Grolsch N.V. Bij die gelegenheid is het onderzoek 'Alle lege flessen verzamelen!' gepresenteerd. In opdracht van de GDH heeft onderzoeksbureau Motivation ruim 400 horecaondernemers gevraagd wat zij

vinden van de introductie van de éénmalige grote PET-flessen met statiegeld vanaf 1 januari 2006. Opvallend is dat zo'n 75% van de horecaondernemers hiervan niet op de hoogte is.

Vervolg op pagina 3



Tussen de stellingen met...

Michiel Staal is een van de landelijk projectleiders bij de Arbeidsinspectie. Hierdoor is hij betrokken bij de handhaving van de wetgeving op het gebied van arbeidsveiligheid in een aantal bedrijfstakken, waaronder Voeding en Genotmiddelen. In 2006 staat er weer een nieuwe inspectieronde op stapel in de drankengroothandel en -productie. "En hoogstwaarschijnlijk", belooft Staal, "pakken we ook de scheidslijn tussen de groothandel en de afnemer mee."

Landelijk projectleider Arbeidsinspectie Michiel Staal: "BRANCHEORGANISATIE KAN EEN BELANGRIJKE ROL SPELEN"

Andere aanpak

De inspecteurs anno 2006 zullen anders te werk gaan dan hun collega's vijf jaar eerder, vertelt Staal. "Tot dusverre keken we eerst naar de risicoinventarisatie en -evaluatie (RI&E) en gingen daarna kijken op de werkplek. Dat doen we nu andersom. Vooral omdat bleek dat de afwezigheid van een RI&E, zoals nog wel eens werd aangetroffen bij kleine familiebedrijven, niet per se betekende dat de arbo-omstandigheden te wensen overlieten. Volgende keer pakken we de RI&E er pas bij wanneer er concrete overtredingen worden signaleerd. Dan gaan we kijken of deze al in de RI&E staan opgenomen, gekoppeld aan een plan van aanpak." Over de digitale RI&E die het Productschap Dranken onlangs in samenwerking met het Productschap Wijn heeft uitgegeven, is Staal zeer te spreken. "Dat soort initiatieven juicht de Arbeidsinspectie natuurlijk van harte toe. Net als de Til Wijzer. Daarmee laat je als organisatie zien dat je bepaalde problemen herkent en reik je ondernemers de hand om deze gezamenlijk aan te pakken. Dat scheelt vaak in de kosten." Andere aandachtspunten in de inspectie die voor oktober 2006 tot januari 2007 in de agenda staat, zijn fysieke belasting (tillen, duwen en trekken), aanrijdgevaar en machineveiligheid. "Dat laatste heeft vooral betrekking op de drankenproductie, waarbij we ons zullen richten op de producenten van bier, fris en waters."

Staal verwacht dat ook de scheidslijn tussen de groothandel en de afnemers in de inspectie

betrokken zal worden. Dit is een rechtstreeks gevolg van de vele opmerkingen die de groothandel tijdens de laatste inspectieronde hierover maakte. "Er werd veel gesproken over slechte verlichting, hoge drempels, nauwe gangetjes en steile trappen. Het liefst zien we natuurlijk dat de brancheorganisaties en productschappen dergelijke knelpunten zelf bespreken met hun afnemers. Dat doen ze al, maar blijkbaar levert dat niet altijd voldoende resultaat op. We zijn op dit moment intern nog in gesprek over de manier waarop we een controle op de afleverplaatsen kunnen inbouwen. Daarvoor gaan we met een andere tak van de dienst samenwerken, want horeca valt onder commerciële dienstverlening. We zijn er nog niet helemaal uit hoe we het gaan aanpakken, maar ik durf te beweren dat het voor 99 procent vaststaat, dat we het gaan aanpakken."

Arbeidsomstandigheden primair belang

Staal betreurt het dat arbeidsveiligheid en -omstandigheden in de ogen van veel ondernemingen toch nog vaak ondergeschikt zijn aan de primaire bedrijfsprocessen. "Terwijl aandacht voor en investeringen in arbeidsomstandigheden een enorme extra kostenpost kan voortkomen. Wat kost het wel niet als er een werknemer uitvalt? Dan had je toch tien keer beter zo'n stelling kunnen vervangen..." Desondanks verwacht hij geen grote overtredingen in de drankengroothandel te zullen aantreffen. "Je ziet in de meeste branches een groeiend besef van het belang van dit soort zaken."

Vervolg op pagina 4

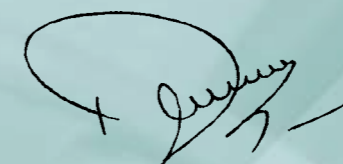


Column

ZOMERWEER

Het is nu half juli en de zomer is volop aanwezig. De terrassen zitten vol en het bier smaakt weer best! Het zijn goede tijden voor de branche. De GDH besteedt ondertussen veel aandacht aan het onderwerp Arbo. Dit heeft onder meer te maken met de aankondiging door de Arbeidsinspectie dat vanaf 2006 de drankensector weer 'aan de beurt is' voor een inspectieronde. Eén van de onderwerpen

waarvoor de GDH al geruime tijd meer aandacht vraagt, is de Arbo-situatie bij de afnemers. Bij nog te veel horecabedrijven staan de chauffeurs van de drankengroothandel bloot aan onnodige risico's. Dit varieert van moeilijke tot ronduit gevaarlijke situaties. De Arbeidsinspectie onderzoekt de mogelijkheden om ook dit aspect in de inspectieronde van volgend jaar mee te nemen. Een goede zaak! Een ander belangrijk onderwerp voor de GDH zijn de nieuwe éénmalige verpakkingen met statiegeld, die in 2006 voor frisdranken en waters op de markt zullen komen. De GDH pleit voor het handhaven van de krat in het out-of-homekanaal, totdat een goede oplossing voor het inzamelen van de lege éénmalige flessen is gevonden. Dit is in het belang van zowel de drankengroothandel als onze afnemers!



R.G. Boekhoven, voorzitter

GDH-JAARVERGADERING: ALLE LEGE FLESSEN VERZAMELEN!

Vervolg van pagina 1



De verplichting om hervulbare frisdranken en waterflessen op de markt te zetten vervalt per 1 januari volgend jaar. De reden hiervoor is dat de Europese Commissie vindt dat dit systeem een handelsbelemmerende werking heeft. De frisdrankenindustrie zal de éénmalige PET-flessen met statiegeld op kartonnen trays gaan aanleveren. Voor de inzameling van de lege flessen wordt op dit moment gedacht aan plastic zakken.

Groothandel en horeca vóór handhaving krat

Driekwart van de geïnterviewde horeca-ondernemers spreekt een voorkeur uit voor inzameling van lege flessen in kratten. De drankengroothandel steunt hierin haar afnemers. Immers, lege flessen in plastic zakken zijn niet stapelbaar en er kunnen - vanwege

lekage van vloeistoffen - onhygiënische situaties ontstaan. Daarnaast is het lastig om lege flessen in zakken te tellen, de controle op de statiegeldvergoeding wordt daarmee ernstig bemoeilijkt. Jaarlijks gebruiken de Nederlandse horecaondernemers zo'n 50 miljoen PET-flessen van 1,0- en 1,5 liter.

De GDH is op dit moment - begin juli - in gesprek met een belangrijke leverancier van frisdranken, om na te gaan of gezamenlijk het optimale systeem kan worden ontwikkeld voor de inzameling van éénmalige grote PET-flessen met statiegeld in het out-of-homekanaal. De GDH pleit ervoor om tot die tijd de inzameling in kratten in het out-of-homekanaal te handhaven. Inmiddels hebben Sligro en DeliXL zich bij dit GDH-initiatief aangesloten.



GDH -Agenda 2005

28 september GDH-bestuursvergadering
1 december GDH-bestuursvergadering

Nader beschouwd

WAO WORDT WIA

In 2006 wordt de WAO vervangen door de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA). Werknemers die na 1 januari 2004 ziek zijn geworden, kunnen te maken krijgen met de WIA. Werkgevers blijven ook onder de WIA verplicht om bij ziekte twee jaar lang minimaal 70% en maximaal 100% van het loon door te betalen. Werkgevers die een gedeeltelijk arbeidsongeschikte aan het werk helpen of houden, zijn niet verplicht het loon door te betalen als de betrokkene binnen vijf jaar opnieuw ziek wordt (no-riskpolis). Het UWV neemt in dat geval de loonbetaling over. Daarnaast krijgt een werkgever korting op de premies voor sociale verzekeringen als hij een gedeeltelijk arbeidsongeschikte in dienst neemt of houdt. Ook de flexibele premie voor de WGA prikkelt de werkgever: de premie wordt lager naarmate minder van zijn werknemers in de WGA komen.

WGA-premies

De WGA-lasten worden vanaf 2007 betaald uit een basispremie en een gedifferentieerde premie. Voor alle bedrijven gaat de premiedifferentiatie op individueel niveau gelden. Werkgevers krijgen de mogelijkheid de WGA-lasten voor maximaal 50% te verhalen op werknemers. In het overgangsjaar 2006 is de financiering anders geregeld. Er is dan nog geen gedifferentieerde premie en de periode van eigenrisicodragen voor de WGA is vier jaar. De WGA-uitkeringen worden betaald uit de basispremie die voor alle werkgevers gelijk is.

Eigenrisicodragen mogelijk

Bestaande eigenrisicodragers voor de WAO en grote werkgevers (meer dan 25 maal de gemiddelde loonsom) kunnen het financiële risico van de gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vanaf 2006 zelf dragen. Voor kleinere werkgevers bestaat deze mogelijkheid vanaf 2007. De werkgever die eigenrisicodragers is, hoeft geen gedifferentieerde WGA-premie te betalen.

De WIA heeft op dit moment de status van wetsvoorstel. De Tweede Kamer heeft dit wetsvoorstel aanvaard, de Eerste Kamer moet zich er nog over uitspreken. De verwachting is dat de WIA op 1 januari 2006 ingaat.